

PLA MECUIDA

Adaptacions de l'horari i reducció de jornada relacionades amb la COVID 19.

Real Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID 19. (Prorrogat en el Consell de Ministres del dia 22 de setembre de 2020).



Art. 6.- Dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada

Dret a una reducció de jornada o a l'adaptació del horari

Quan s'acrediten **deures de cura** respecte de la parella o parella de fet, així com respecte dels familiars per consanguinitat fins el segon grau de la persona treballadora.

Deure de Cura: Quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per l'atenció d'alguna de les persones indicades en l'apartat anterior que, per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti de cura personal i directa com a conseqüència directa de la COVID-19. Quan existeixin decisions adoptades per les Autoritats governants relacionades amb la COVID-19 que impliquin el tancament de centres educatius o de qualsevol altre condició que obliga a dispensar cura o atenció a la persona necessitada. Quan la persona que fins aleshores s'havia encarregat de la cura i assistència directes de la parella o familiar no ho pugui seguir fent per causes justificades relacionades amb la COVID-19.

Exercici del dret

Dret individual de cada una de les persones progenitores.

Concreció de jornada i horari

S'ha de comunicar a l'empresa amb 24 horas d'antelació.

És una prerrogativa que la concreció inicial **correspon a la persona treballadora**, tant en el seu abast (**pot assolir el 100% de la jornada si fos necessari**) como en el seu contingut, sempre i quan estigui justificada, sigui raonable i proporcionada, tenint en compte les necessitats concretes de cura que ha de dispensar la persona treballadora, degudament acreditades, i les necessitats d'organització de l'empresa. Empresa i persona treballadora han de fer el possible per arribar a un acord.

Què puc modificar o adaptar?

Canvi de torn / Modificació de l'horari de feina / Flexibilitzar la jornada / Canviar de centre de treball o de funcions / Sol·licitar fer teletreball
O qualsevol altre canvi de condicions que estigui disponible a l'empresa.

Prorrogat

fins el 31 de gener de 2021.

Salari

La reducció de jornada comporta la reducció proporcional del salari

Denegació

Demanda davant l'Ordre social segons procediment art. 139 LJS