

ÉS EL MOMENT!

ESCOLES OFICIALS D'IDIOMES (EOI)

ELECCIONS SINDICALS

1. Moratòria del RD 1041/2017

- En el Reial Decret es preveu la implantació dels nivells C1 i C2, fins ara només reconeguts en algunes comunitats autònomes. CCOO ha reivindicat de forma sistemàtica des de fa molt temps la possibilitat d'estudiar aquests nivells en les EOI, però en el text del Decret no s'explica ni es desenvolupa com es van a gestionar aquests nivells màxims de llengua. No s'especifica la inversió ni el pressupost que hi ha per a poder impartir aquests cursos, ni s'esmenta la millora de recursos i espais. Tampoc hi ha referències a la formació específica que hauran d'adquirir el professorat de l'EOI per a impartir el nivell C2.

MORATÒRIA DEL RD 1041/2017

-El RD 1041/2017 manté en la taula d'equivalències en l'Annex II l'equiparació de l'antic títol de 5è de les EOI a un B2, que en realitat, per contingut i nivell, hauria d'estar assimilat a un C1, reivindicació històrica de CCOO.

2. Reivindicacions relatives a l'organització dels ensenyaments d'idiomes i recursos

- Ampliació del nombre d'EOI per atendre tota la demanda existent.
- Fixar una taxa màxima a nivell estatal que reguli el preu de les matrícules a les escoles oficials d'idiomes perquè no es produeixin les diferències territorials que existeixen en l'actualitat.
- Incrementar l'oferta de cursos específics o no reglats en totes les EOI: adaptats a les demandes professionals i als interessos socials, sense perjudici de la resta d'ofertes.
- Millorar l'estructura i mitjans dels centres, dotant-los dels recursos humans i materials necessaris per a això.
- Tecnologitzar el procés de preinscripció i matrícula perquè aquests tràmits administratius es puguin dur a terme a través d'Internet i es faciliti la incorporació de nou alumnat.
- Dotació de material específic necessari per a l'ensenyament d'idiomes (laboratoris d'idiomes, aules equipades amb un bon sistema d'aïllament acústic i insonorització).
- Potenciar l'ensenyament de totes les llengües cooficials de l'Estat i estrangeres minoritàries.
- Estendre els auxiliars de conversa a tots els idiomes i tots els cursos escolars.
- Valoració de les titulacions de les EOI a tots els procediments generals de valoració de mèrits.
- Adaptació real dels currículums a les

- Regulació horària per a possibilitar la formació mitjançant la creació de grups de treball i la realització de cursos.
- Desenvolupar la normativa que permeti matricular-se al centre de treball als i les docents en altres idiomes diferents als que imparteixen.

4. Ràtios

- Desenvolupament de normativa específica que reguli i limiti el nombre d'estudiants per grup on la recomanació per al desenvolupament òptim de la classe i l'adquisició de les competències lingüístiques és de 15-20 estudiants per aula.

5. Retribucions

- Millora del poder adquisitiu.
- Aconseguir que la recuperació macroeconòmica se senti també en els salaris del professorat de Règim Especial.
- Exigència del cobrament dels sexennis per al personal interí.

6. Jornada laboral

- Reducció substancial de la jornada lectiva fins a aconseguir de 16 a 18 hores setmanals.
- Reducció de l'horari lectiu de fins a un terç de la jornada, sense reducció retributiva, per al personal major de 55 anys.
- Reducció horària per corregir proves externes.
- Augment del temps de coordinació amb la resta de professorat i per a la realització de

REDUCCIÓ SUBSTANCIAL DE LA JORNADA LECTIVA

documentació.

- Reducció lectiva destinada a l'elaboració

de materials i exàmens, i reunions de coordinació amb els i les auxiliars de conversa.

7. Mobilitat

- Promoció de concursos de trasllats en els que aflorin totes les vacants.
- Regulació dels drets de les persones que ocupaven llocs suprimits o amortitzats.
- Límit màxim de 3 anys de la figura "expectativa de destinació"
- Reconeixement del dret de manteniment de la destinació a la localitat i / o zona als que forçosament l'hagin perdut o hagin estat desplaçats de la seva destinació, mantenint els drets d'antiguitat.

8. Jubilacions

- Manteniment de les jubilacions de les classes passives i equiparació de les condicions de jubilació de la Seguretat Social al de classes passives en edat i quantia. A més, incorporació de normativa específica que permeti la jubilació parcial i anticipada.
- Possibilitat de jubilació quan l'edat de la persona i els seus anys de serveis sumin 85.
- Compliment de l'article 67.2 i 67.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i desenvolupament dels acords d'establiment de la jubilació parcial

9. Salut laboral

- Ampliació substancial del catàleg de malalties professionals i inclusió de les de naturalesa psicosocial.
- Avaluació de riscos laborals en tots els centres i adopció d'aquelles mesures necessàries.
- Les administracions educatives han d'establir protocols d'actuació davant d'accidents o agressions al professorat.
- Les administracions educatives han de prestar assistència especialitzada (jurídica, psicològica, etc.) en els casos d'agressions, inclosos aquells en els quals el docent sigui el denunciant.
- Desenvolupament de programes de formació i divulgació dirigits a les



treballadores i treballadors de l'ensenyament amb especial atenció en els següents eixos temàtics:

- Riscos psicosocials.
- Substàncies cancerígenes en l'entorn laboral (amiant, radó, etc.).
- Patologies de la veu.
- Estrès tèrmic.
- Reproducció, maternitat i paternitat saludables.
- Alimentació saludable en l'ensenyament.
- Reconeixements mèdics amb especial atenció a l'especificitat laboral d'ensenyament.
- Desenvolupament de programes d'avaluació de riscos psicosocials i ergonòmics en els centres educatius.
- Elaboració de protocols en els centres educatius per desenvolupar entorns de treball saludables.
- Aconseguir la cobertura total de la remuneració per incapacitat temporal.
- Aconseguir el reconeixement de malalties professionals relacionades amb l'ensenyament.
- Regular l'activitat de les mútues.

- Promoure la creació de comitès de seguretat, salut i higiene en el treball en totes

AMPLIACIÓ SUBSTANCIAL DEL CATÀLEG DE MALALTIES PROFESSIONALS I INCLUSIÓ DE LES DE NATURALESA PSICOSOCIAL

les administracions públiques.

- Potenciar la figura de la delegada i delegat de prevenció com a figura de referència i suport a les treballadores i treballadors de l'ensenyament.

10. Llicències i permisos:

- Establiment real de les llicències retribuïdes per estudis amb un 100% de retribució.

- Establiment de permisos d'una altra naturalesa parcialment retribuïts.
- Gaudi d'anys sabàtics sense efectes en les pensions.
- Equiparar llicències i permisos entre personal interí i funcionari.

11. Mesures per afavorir polítiques d'igualtat

- Posada en marxa immediata dels plans i mesures d'igualtat en tots els àmbits segons els criteris que marca la Llei 3/2007.
- Protocols negociats de prevenció d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, establint les vies suficients que facilitin les denúncies per assetjament amb totals garanties.
- Protocols negociats de prevenció d'assetjament per motius d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere que solucionin les possibles situacions d'invisibilitat, assetjament, discriminació o assetjament escolar.
- Accions positives en matèria d'accés a l'ocupació que afavoreixin la incorporació de dones en entorns educatius.
- Accions positives per afavorir la incorporació a l'ocupació de dones trans.

PROTOCOLS NEGOCIATS DE PREVENCIÓ D'ACOSSAMENT SEXUAL I D'ACOSSAMENT PER RAÓ DE SEXE

- Trencar el sostre de vidre potenciant la presència de les dones en llocs directius, càrrecs de responsabilitat, inspecció educativa, etc.
- Possibilitar l'accés a llocs ocupats tradicionalment per homes.
- Crear la figura d'agents d'igualtat en tots

els centres educatius amb una càrrega horària, per donar resposta a les necessitats de mesures que afavoreixin la igualtat entre dones i homes.

- Els consells escolars han de tenir una persona encarregada d'igualtat i coeducació que impulsi mesures per abordar la coeducació, educació afectiu-sexual, trencant estereotips socials, etc.
- Campanyes anuals de conscienciació, sensibilització i formació en matèria d'igualtat.
- Denúncia a la inspecció de treball dels centres de caràcter educatiu en què s'hagi produït qualsevol situació de discriminació per motiu de sexe, orientació, identitat o expressió de gènere, així com per la falta de mesures que impulsin polítiques d'igualtat.

12. Mesures per a la conciliació de la vida familiar i laboral

- Ampliació del permís de paternitat amb caràcter intransferible.
- Afavorir la reducció de jornada per cura de persones, sense estar condicionat a les necessitats del servei en cap cas.
- Augmentar el permís especial almenys durant tres mesos o més per atendre la cura d'un familiar de primer grau per malaltia molt greu, de reducció de jornada de fins al 50% amb caràcter retribuït, en el cas de ser per cura de malaltia molt greu de fill / a fins a la fi de la malaltia.
- Fer extensibles els drets en matèria de conciliació al personal interí o eventual de jornada completa o parcial.
- Reserva del lloc de treball durant tota l'extensió de l'excedència per la cura d'un familiar.
- El temps gaudit com a permís de maternitat o paternitat serà contemplat com a temps treballat a tots els efectes.
- Adaptabilitat dels processos d'oposició a dones que estiguin en situació d'embaràs o permís per maternitat, podent disposar d'unes normes comunes a tot l'Estat per assegurar que aquestes dones realitzen els exàmens en igualtat de condicions.
- Possibilitat de fraccionar les excedències en funció de les necessitats reals de les i els



treballadors.

- Informació, difusió i notificació a totes les treballadores dels drets que tenen en matèria de conciliació, llicències i permisos.
- Difusió, informació i publicació del pla d'igualtat un cop negociat i acabat, perquè tota la plantilla conegui el seu contingut.
- Establiment de l'excedència d'interès particular d'un any.
- Ampliació del permís de maternitat en la línia de la resta de països de la UE i permís de maternitat / paternitat i adopció igual per a tots dos progenitors.
- Permís retribuït per estat de gestació des de la setmana 35 d'embaràs.

13. Medi ambient

- Desenvolupament de programes de formació i divulgació dirigits a les treballadores i treballadors de l'ensenyament amb especial atenció en els següents eixos

AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT AMB CARÀCTER INTRANSFERIBLE

temàtics relacionats amb la sostenibilitat:

- Mobilitat ecosostenible (transport sostenible, camins escolars, promoció de l'ús de la bicicleta, seguretat viària, etc.).
- Centres educatius ecosostenibles amb adequació al canvi climàtic. Realització d'estudis, anàlisis i propostes d'actuació per dotar els centres d'entorns adaptats a

temperatures extremes, així com l'impuls de construccions eficients, consums ecològics d'energia, petjada de carboni, etc.

- Consum responsable en l'ensenyament.
- Horts escolars.
- Alimentació ecosaludable en l'ensenyament.
- Ecofeminisme.
- Preservació i restauració del medi ambient.
- Conservació dels recursos naturals.
- Potencia la delegada i delegat de medi ambient com a figura de referència i suport a les treballadores i treballadors de l'ensenyament.



**ÉS EL
MOMENT!**

CCOO 
ensenyament