

# PLA MECUIDA

El **Pla MECUIDA** recull els drets d'adaptació i reducció de jornada de la llei ampliant-los per cobrir circumstàncies excepcionals originades per el Covid-19. Aquestes són algunes de les diferències:

ADAPTACIÓ DE JORNADA AMB EL PLA MECUIDA	ADAPTACIÓ DE JORNADA CONVENCIONAL
<p>En circumstàncies excepcionals relacionades amb el Covid és una prerrogativa de la persona treballadora tant del seu abast com en el seu contingut la seva concreció inicial.</p> <p>Empresa i persona treballadora han de fer el possible per arribar a un acord.</p>	<p>Davant la sol·licitud d'adaptació de jornada, s'obrirà un procés de negociació amb la persona treballadora al llarg d'un període màxim de trenta dies. Un cop finalitzat, l'empresa per escrit comunicarà l'acceptació de la petició, una proposta alternativa o la negativa a l'exercici. En aquest darrer cas, s'indicaran les raons objectives sobre les que es sosté la decisió.</p>
<p>Podrà referir-se a la distribució del temps de treball, alteració o ajustament o qualsevol aspecte de les condicions de treball que permeti la disposició de la persona treballadora a l'àmbit d'atenció i cures.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Canvi de torn.</li><li>2. Alteració de l'horari.</li><li>3. Horari flexible.</li><li>4. Jornada partida o continuada</li><li>5. Canvi de centre de treball.</li><li>6. Canvi de funcions.</li><li>7. Canvi en la forma de prestació del treball ( treball a distància o qualsevol altre que estigui disponible en l'empresa o que es pugui implementar).</li></ol>	<p>La sol·licitud d'adaptació de jornada comprèn les següents modalitats a aplicar de forma aïllada o conjunta:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Adaptació de la durada i distribució de la jornada.</li><li>2. En l'ordenació del temps de treball.</li><li>3. En la forma de prestació inclosa la prestació del treball a distància.</li></ol>

REDUCCIÓ DE JORNADA AMB EL PLA MECUIDA	REDUCCIÓ DE JORNADA CONVENCIONAL
<p>Pot arribar fins el 100% si fos necessari.</p> <p>Pot comunicar-se amb un preavís de 24 h. d'antelació. .</p>	<p>Entre una vuitena part i la meitat de la jornada.</p> <p>El plaç de preavís és de 15 dies.</p>

La reducció de jornada comporta la reducció proporcional del salari i el manteniment de garanties, beneficis o especificacions recollides a l'E.T o altres normes. (p.ex., de beneficis a la cotització de la Seg.Social, acomiadament etc.)

**Persones destinatàries Pla MECUIDA:** Persones que acrediten deures de cura respecte a parella o parella de fet, així com dels familiars per consanguinitat fins al segon grau de la persona treballadora.

## QUAN CONFLUEIXIN ALGUNA D'AQUESTES CIRCUMSTÀNCIES

- Raons d'edat, malaltia o discapacitat que necessiti de cura personal i directe com a conseqüència de la COVID-19.
- Quan existeixen decisions adoptades per les autoritats governants relacionades amb la COVID-19 que impliquen tancament de centres educatius o qualsevol altre condició que obliga a dispensar cura o atenció a la persona necessitada.
- Que la persona que fins aleshores s'hagués encarregat de la cura o assistència directa no ho pugui continuar fent per causes justificades relacionades amb el virus.

**El pla MeCuida s'ha prorrogat fins el 31/01/2021**

La **Federació d'Ensenyament de CCOO** considera urgent abordar un pla que contribueixi a completar les mesures excepcionals per garantir la necessària conciliació laboral i familiar sense que les persones treballadores hagin d'assumir el cost d'aquestes mesures.